

**STANOWISKO NR 5/2024
WOJEWÓDZKIEJ RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO**

z dnia 29 października 2024 r.

**w sprawie sytuacji w PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji Wschodni Zakład Spółki
w kontekście pracowników i reprezentujących ich związków zawodowych**

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego, po przeanalizowaniu zgłoszonej pismem NSZZ „Solidarność” sytuacji we Wschodnim Zakładzie PKP Cargo S.A. w restrukturyzacji, wyraża zaniepokojenie przebiegiem tego procesu. Zgłoszone nieprawidłowości dotyczą zmiany warunków pracy oraz sposobu zarządzania zakładem, w tym rozwiązywania stosunków pracy z liderami związkowymi. Brak pełnej przejrzystości i konsultacji społecznych z przedstawicielami strony pracowników przyczynia się do eskalacji napięć wśród załogi.

WRDS WL jest świadomy, że nowa dyrekcja, pełniąc swoje obowiązki od sierpnia, musi stawić czoła wyzwaniom związanym z trudnym procesem restrukturyzacji i uniknąć błędów popełnionych przez poprzedników. W związku z tym, Rada zaleca wdrożenie działań zawartych w niniejszym stanowisku, które mają na celu usprawnienie komunikacji, wzmocnienie transparentności decyzji oraz budowanie zaufania wśród pracowników. Jest to kluczowe, aby wzmocnić zaufanie pracowników oraz zwiększyć zaangażowanie wszystkich stron w proces restrukturyzacji.

Sytuacja we Wschodnim Zakładzie PKP Cargo S.A. rzutuje bezpośrednio na rynek pracy województwa lubelskiego zaś dalsze funkcjonowanie tego przewoźnika jest dobrze pojętym interesem narodowym. W związku z powyższym WRDS WL wnioskuje, co następuje:

1. Podjęcie kroków przez Dyrektora Wschodniego Zakładu Spółki w celu zweryfikowania ewentualnych nieprawidłowości oraz podjęcie odpowiednich działań naprawczych, dotyczących potencjalnych przypadków mobbingu oraz możliwego wskazywania pracowników do zwolnień lub redukcji na podstawie ich przynależności związkowej, w tym liderów związkowych.
2. Przeprowadzanie restrukturyzacji z poszanowaniem praw pracowniczych i z większą przejrzystością podejmowanych działań.
3. Jak najszybsze zakończenie utrzymującego się od kilku lat konfliktu społecznego oraz jego eskalacji, podjęcie konstruktywnego dialogu społecznego, zawarcie porozumień lub ugód z pracownikami oraz wykonanie postanowień sądu dot. przywrócenia zwolnionych do pracy do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
4. Podjęcie aktywnych działań dotyczących aktywizacji zwalnianych pracowników, między innymi poprzez przekwalifikowania, podpisanie listów intencyjnych z innymi podmiotami gospodarczymi i zastosowanie innych dostępnych instrumentów rynku pracy.

5. Zarząd PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji powinien zwrócić szczególną uwagę na nadzorowanie procesów restrukturyzacyjnych realizowanych w poszczególnych zakładach. Nadzór ten powinien obejmować szczegółową analizę decyzji podejmowanych przez lokalne kierownictwo oraz weryfikację, czy są one zgodne nie tylko z przepisami prawa, ale także zasadami współżycia społecznego. Należy rozważyć wprowadzenie dodatkowych mechanizmów kontrolnych i monitorujących, aby zapewnić, że proces restrukturyzacji jest realizowany w sposób przejrzysty i zgodny z prawem.
6. Ważne jest również, aby Zarząd PKP CARGO S.A. dokładnie przeanalizował, czy obecne działania restrukturyzacyjne, w tym liczba zwolnień są adekwatne do przyszłych wyzwań stojących przed spółką. PKP CARGO będzie kluczowym elementem transportu nie tylko w Polsce, ale także w przyszłej odbudowie Ukrainy. Kolej jako środek transportu strategicznego wymaga odpowiedniego planowania na lata, dlatego Zarząd powinien uwzględniać te czynniki przy podejmowaniu decyzji, między innymi poprzez tworzenie rezerw kadrowych w grupie zwalnianych pracowników.

PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji znajduje się w trudnej sytuacji ekonomicznej, która wymaga podejmowania przemyślanych decyzji restrukturyzacyjnych. Rada podkreśla, że otwarty dialog społeczny z pracownikami i związkami zawodowymi jest nieodzownym elementem tego procesu, a jego brak może prowadzić do dalszej destabilizacji zakładu. Włączenie pracowników w proces decyzyjny, transparentność działań Zarządu oraz regularne konsultacje pozwolą na minimalizację oporu społecznego i wypracowanie kompromisów niezbędnych do skutecznego wdrożenia restrukturyzacji, która pogodzi zarówno interesy spółki i jej akcjonariuszy, jak i zatrudnionych w niej pracowników oraz interes narodowy. Takie podejście, oparte na wzajemnym zaufaniu i poszanowaniu praw pracowniczych, może stanowić fundament dalszego rozwoju spółki oraz stabilności zakładu w długoterminowej perspektywie.

Stanowisko zostało przyjęte przez wszystkie strony WRDS WL. Podpis w imieniu stron złożyła Wiceprzewodnicząca Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego.

WICEPRZEWODNICZĄCA
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
Województwa Lubelskiego

/-Wiesława Janczak

Otrzymują:

- Prezes Rady Ministrów
- Minister Infrastruktury
- Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- Wojewoda Lubelski
- Marszałek Województwa Lubelskiego
- Prezes PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji
- Dyrektor Wschodniego Zakładu Spółki PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji
- Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie
- Związki Zawodowe działające w PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji Wschodni Zakład Spółki