

## **Uzasadnienie**

**do uchwały Sejmiku Województwa Lubelskiego zmieniającej Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie**

Zgodnie z art. 30 ust. 1, 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi i po przeprowadzeniu konsultacji społecznych, została podjęta przez Sejmik Województwa Lubelskiego uchwała Nr XI/188/2019 w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie z dnia 14 listopada 2019 r., która została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego 26 listopada 2019 r. poz. 6449 i weszła w życie 14 dni od jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

Pismem PN - 4122.2.2019 z 13 grudnia 2019 r. Wojewoda Lubelski zwrócił się o uwzględnienie zmiany orzecznictwa, przez uregulowanie w w/w Regulaminie wysokości nagród dla nauczycieli, które mogą otrzymywać ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, utworzonego zgodnie z art. 49 ust.1 pkt 1 Karty Nauczyciela oraz przez zmianę uchwały w części dotyczącej dodatku za wysługę lat przysługującego nauczycielom, w tym za czas niewykonywania pracy z powodu choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny. Kwestia dodatku za wysługę lat przysługującego nauczycielom, w tym za czas niewykonywania pracy z powodu choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, uregulowana jest w odrębnych przepisach rangi ustawowej - w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela i w art. 92 § 2 Kodeksu Pracy w związku z 91c Karty Nauczyciela.

Biorąc pod uwagę powyższe Zarząd Województwa Lubelskiego **proponuje jak w projekcie uchwały:**

- 1) **uchylenie Rozdziału V Dodatek za wysługę lat ,**
- 2) **uregulowanie w uchwale zmieniającej kwestii wysokości nagrody nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze** przez dodanie po Rozdziale VI Rozdziału VIa w brzmieniu:

### **„Rozdział VIa**

#### **Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród**

- „ **§ 7a.1.** Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. Ze specjalnego funduszu nagród, o którym w ust. 1, do 20 % środków tego funduszu przeznaczone jest na nagrody Marszałka Województwa Lubelskiego, a do 80 % tego funduszu przeznaczone na nagrody Dyrektora jednostki oświatowej.
  3. Wysokość Nagrody Marszałka Województwa Lubelskiego i Nagrody Dyrektora jednostki oświatowej obliczana jest, jako procent minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra

z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego przez ministra właściwego do spraw edukacji, obowiązującego 31 grudnia w roku poprzedzającym dany rok budżetowy, i wynosi:

- 1) Nagroda Marszałka Województwa Lubelskiego co najmniej **120 %** wynagrodzenia, o którym mowa w niniejszym ustępie,
- 2) Nagroda Dyrektora jednostki oświatowej do **65 %** wynagrodzenia, o którym mowa w niniejszym ustępie.”

Zarząd Województwa Lubelskiego proponuje, aby środki ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, który został utworzony w budżetach organów prowadzących szkoły na podstawie art. 49 ust 1 KN w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, podzielić w następujący sposób: do 20 % środków tego funduszu przeznaczyć na nagrody Marszałka Województwa Lubelskiego, a do 80 % tego funduszu przeznaczyć na nagrody Dyrektora jednostki oświatowej. Wysokość Nagrody Marszałka Województwa Lubelskiego i Nagrody Dyrektora jednostki oświatowej obliczana jest, jako procent minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego przez ministra właściwego do spraw edukacji, obowiązującego 31 grudnia w roku poprzedzającym dany rok budżetowy. Nagroda Marszałka Województwa Lubelskiego w wysokości co najmniej **120 %** wynagrodzenia, o którym mowa powyżej, pozwoli przyznać 12 Nagród Marszałka Województwa Lubelskiego w wysokości około 4 580,01 złotych (brutto). Natomiast Nagroda Dyrektora jednostki oświatowej w wysokości do **65 %** wynagrodzenia określonego w uchwale pozwoli Dyrektorowi jednostki przyznać nauczycielowi nagrodę za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w maksymalnej wysokości 2 481,05 złotych (brutto).

Treść przedmiotowej uchwały zostanie uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli i poddana konsultacjom społecznym z Radą Działalności Pożytku Publicznego Województwa Lubelskiego i organizacjami pozarządowymi prowadzącymi działalność w sferze pożytku publicznego oraz z Wojewódzką Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych przy Marszałku Województwa Lubelskiego.

Biorąc pod uwagę powyższe, Zarząd Województwa Lubelskiego, proponuje jak w projekcie uchwały Sejmiku Województwa Lubelskiego.