

**UCHWAŁA NR CLI/2908/2020**  
**ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO**

z dnia 2 czerwca 2020 r.

**w sprawie przyjęcia, skierowania do uzgodnień oraz przeprowadzenia konsultacji projektu uchwały Sejmiku Województwa Lubelskiego w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie**

Na podstawie art. 41 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2019 r. poz. 512, z późn. zm.), art. 30 ust. 1, 6 i 6 a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), art. 4 pkt 14, art. 5 ust. 2 pkt 3 i 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, z późn. zm.) oraz § 4 uchwały Nr XLVII/824/10 Sejmiku Województwa Lubelskiego z dnia 10 września 2010 r. w sprawie określenia szczegółowego sposobu konsultowania projektów aktów prawa miejscowego z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2010 r. Nr 124 poz. 2157 z późn. zm.), art. 44a ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426 2, z późn. zm.), art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 263, z późn.zm.) - Zarząd Województwa Lubelskiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** Postanawia przyjąć i przekazać do uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli projekt uchwały Sejmiku Województwa Lubelskiego w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2. 1.** Postanawia się przeprowadzić konsultacje z Wojewódzką Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych przy Marszałku Województwa Lubelskiego oraz z Radą Działalności Pożytku Publicznego Województwa Lubelskiego i z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, projektu uchwały Sejmiku Województwa Lubelskiego w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie, stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały.

2. Konsultacje, o których mowa w ust. 1 przeprowadzone zostaną w przypadku:

- 1) Wojewódzkiej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych przy Marszałku Województwa Lubelskiego - w terminie 14 dni od dnia doręczenia projektu uchwały;
- 2) Rady Działalności Pożytku Publicznego Województwa Lubelskiego - w terminie wynikającym z art. 41a ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;

3) organizacji pozarządowych oraz innych podmiotów prowadzących działalność w sferze pożytku publicznego – w terminie od dnia 12 czerwca 2020 r. do dnia 18 czerwca 2020 r.

3. Konsultacje, o których mowa w ust. 2 pkt 3, zostaną przeprowadzone w formie zgłaszania uwag i opinii za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres e-mail: [ked@lubelskie.pl](mailto:ked@lubelskie.pl).

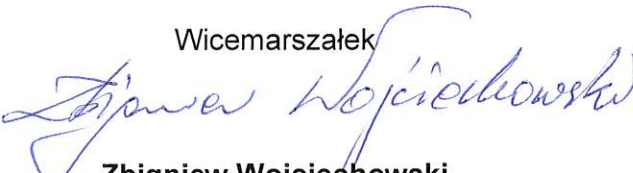
4. Za przeprowadzenie konsultacji odpowiedzialny jest Departament Kultury, Edukacji i Dziedzictwa Narodowego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie.

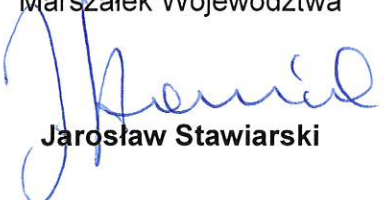
5. Informacja o przeprowadzeniu konsultacji, o których mowa w ust. 1 zamieszczona będzie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu na stronie [www.umwl.bip.lubelskie.pl](http://www.umwl.bip.lubelskie.pl), oraz na stronie [www.lubelskie.pl](http://www.lubelskie.pl).

§ 3. Sprawozdanie z przebiegu konsultacji zostanie zamieszczone na stronie internetowej Województwa Lubelskiego [www.lubelskie.pl](http://www.lubelskie.pl) w zakładce Urząd Marszałkowski/ Współpraca z organizacjami pozarządowymi/ Aktualności współpraca z organizacjami pozarządowymi.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Lubelskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wicemarszałek  
  
Zbigniew Wojciechowski

Marszałek Województwa  
  
Jarosław Stawiarski

Załącznik  
do uchwały Nr CLI/2908/2020  
Zarządu Województwa Lubelskiego  
z dnia 2 czerwca 2020 r.

**UCHWAŁA NR /2020  
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO**

z dnia 2020 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie**

Na podstawie art. 18 pkt 20, art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (Dz. U. z 2019 r. poz. 512,1571 i 1815) oraz art. 30 ust. 1, 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) - Sejmik Województwa Lubelskiego uchwała, co następuje:

**§ 1.** W Uchwale Nr XI/188/2019 Sejmiku Województwa Lubelskiego z dnia 14 listopada 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego poz. 6449) wprowadza się następujące zmiany:

**1) tytuł uchwały otrzymuje brzmienie:**

„w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie”;

**2) § 1 otrzymuje brzmienie:**

„§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały”;

**3) w załączniku do uchwały wprowadza się następujące zmiany:**

**a) tytuł załącznika do uchwały otrzymuje brzmienie:**

„Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania oraz wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie”;

b) **§ 1 otrzymuje brzmienie:**

„Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród.”,

c) **uchyla się Rozdział V,**

d) **po Rozdziale VI dodaje się Rozdział VIa w brzmieniu:**

„Rozdział VIa

**Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 7a.1.** Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1, do 20 % środków tego funduszu przeznaczane jest na nagrody Marszałka Województwa Lubelskiego, a do 80 % tego funduszu przeznaczane na nagrody Dyrektora jednostki oświatowej.
3. Wysokość Nagrody Marszałka Województwa Lubelskiego i Nagrody Dyrektora jednostki oświatowej obliczana jest jako procent minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego przez ministra właściwego do spraw edukacji, obowiązującego 31 grudnia w roku poprzedzającym dany rok budżetowy, i wynosi:
  - 1) Nagroda Marszałka Województwa Lubelskiego co najmniej **120 %** wynagrodzenia, o którym mowa w niniejszym ustępie,
  - 2) Nagroda Dyrektora jednostki oświatowej do **65 %** wynagrodzenia, o którym mowa w niniejszym ustępie.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Lubelskiego.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

## Uzasadnienie

**do uchwały Sejmiku Województwa Lubelskiego zmieniającej Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie**

Zgodnie z art. 30 ust. 1, 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi i po przeprowadzeniu konsultacji społecznych, została podjęta przez Sejmik Województwa Lubelskiego uchwała Nr XI/188/2019 w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie z dnia 14 listopada 2019 r., która została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego 26 listopada 2019 r. poz. 6449 i weszła w życie 14 dni od jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

Pismem PN - 4122.2.2019 z 13 grudnia 2019 r. Wojewoda Lubelski zwrócił się o uwzględnienie zmiany orzecznictwa, przez uregulowanie w w/w Regulaminie wysokości nagród dla nauczycieli, które mogą otrzymywać ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, utworzonego zgodnie z art. 49 ust.1 pkt 1 Karty Nauczyciela oraz przez zmianę uchwały w części dotyczącej dodatku za wysługę lat przysługującego nauczycielom, w tym za czas niewykonywania pracy z powodu choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny. Kwestia dodatku za wysługę lat przysługującego nauczycielom, w tym za czas niewykonywania pracy z powodu choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, uregulowana jest w odrębnych przepisach rangi ustawowej - w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela i w art. 92 § 2 Kodeksu Pracy w związku z 91c Karty Nauczyciela.

Biorąc pod uwagę powyższe Zarząd Województwa Lubelskiego **proponuje jak w projekcie uchwały:**

- 1) **uchylenie Rozdziału V Dodatek za wysługę lat ,**
- 2) **uregulowanie w uchwale zmieniającej kwestii wysokości nagrody nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze** przez dodanie po Rozdziale VI Rozdziału VIa w brzmieniu:

### **„Rozdział VIa**

#### **Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród**

1. **§ 7a.1.** Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. Ze specjalnego funduszu nagród, o którym w ust. 1, do 20 % środków tego funduszu przeznaczone jest na nagrody Marszałka Województwa Lubelskiego, a do 80 % tego funduszu przeznaczone na nagrody Dyrektora jednostki oświatowej.
3. Wysokość Nagrody Marszałka Województwa Lubelskiego i Nagrody Dyrektora jednostki oświatowej obliczana jest, jako procent minimalnej stawki wynagrodzenia

zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego przez ministra właściwego do spraw edukacji, obowiązującego 31 grudnia w roku poprzedzającym dany rok budżetowy, i wynosi:

- 1) Nagroda Marszałka Województwa Lubelskiego co najmniej **120 %** wynagrodzenia, o którym mowa w niniejszym ustępie,
- 2) Nagroda Dyrektora jednostki oświatowej do **65 %** wynagrodzenia, o którym mowa w niniejszym ustępie."

Zarząd Województwa Lubelskiego proponuje, aby środki ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, który został utworzony w budżetach organów prowadzących szkoły na podstawie art. 49 ust 1 KN w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, podzielić w następujący sposób: do 20 % środków tego funduszu przeznaczyć na nagrody Marszałka Województwa Lubelskiego, a do 80 % tego funduszu przeznaczyć na nagrody Dyrektora jednostki oświatowej. Wysokość Nagrody Marszałka Województwa Lubelskiego i Nagrody Dyrektora jednostki oświatowej obliczana jest, jako procent minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego przez ministra właściwego do spraw edukacji, obowiązującego 31 grudnia w roku poprzedzającym dany rok budżetowy. Nagroda Marszałka Województwa Lubelskiego w wysokości co najmniej **120 %** wynagrodzenia, o którym mowa powyżej, pozwoli przyznać 12 Nagród Marszałka Województwa Lubelskiego w wysokości około 4 580,01 złotych (brutto). Natomiast Nagroda Dyrektora jednostki oświatowej w wysokości do **65 %** wynagrodzenia określonego w uchwale pozwoli Dyrektorowi jednostki przyznać nauczycielowi nagrodę za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w maksymalnej wysokości 2 481,05 złotych (brutto).

Treść przedmiotowej uchwały zostanie uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli i poddana konsultacjom społecznym z Radą Działalności Pożytku Publicznego Województwa Lubelskiego i organizacjami pozarządowymi prowadzącymi działalność w sferze pożytku publicznego oraz z Wojewódzką Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych przy Marszałku Województwa Lubelskiego.

Biorąc pod uwagę powyższe, Zarząd Województwa Lubelskiego, proponuje jak w projekcie uchwały Sejmiku Województwa Lubelskiego.