

**UCHWAŁA NR
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO**

z dnia 2021 r.

**uchwała w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli
zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Samorząd
Województwa Lubelskiego**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2020 r. poz. 1668), art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 oraz z 2021 r. poz. 4) - Sejmik Województwa Lubelskiego uchwala, co następuje:

§ 1.1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Lubelskiego ze specjalnego funduszu wyodrębnionego w budżecie Województwa Lubelskiego, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

2. Podział funduszu, o którym mowa w ust. 1 jest następujący:

- 1) 20 % środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący;
- 2) 80 % środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów jednostek oświatowych.

3. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 może być przyznana:

- 1) nagroda organu prowadzącego - „Nagroda Marszałka Województwa Lubelskiego” zwana dalej Nagrodą Marszałka, nauczycielowi lub dyrektorowi;
- 2) nagroda dyrektora jednostki oświatowej - „Nagroda Dyrektora - nazwa jednostki oświatowej” zwana dalej Nagrodą Dyrektora, nauczycielowi.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mogą być przyznawane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mogą być przyznawane nauczycielom i dyrektorom, którzy:

- 1) przepracowali w danej placówce co najmniej rok;
- 2) posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

6. Nagrody, o których mowa w ust. 3 są przyznawane za całokształt działalności oraz w uznaniu znaczących osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez placówkę oraz realizację innych zadań statutowych jednostki oświatowej.

7. Wysokość i warunki wypłacania nagród, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała Sejmiku Województwa Lubelskiego.

8. Ustala się wzór wniosku o przyznanie Nagrody Marszałka/Nagrody Dyrektora stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Nagroda przyznawana jest za szczególne osiągnięcia w:

- 1) pracy dydaktycznej:
 - a) prowadzenie działalności na rzecz rozwoju szkoły, w tym poprzez monitorowanie i analizę osiągnięć uczniów oraz analizę wyników nauczania i wychowania,
 - b) prowadzenie innowacyjnej działalności dydaktycznej, metodycznej dla nauczycieli,
 - c) stosowanie Technologii Informacji Komunikacyjnej (TIK), narzędzi cyfrowych oraz stosowanie różnych metod nauczania podnoszących jakość kształcenia, w tym metod aktywizujących,
 - d) publikowanie prac o tematyce dydaktycznej, naukowej, popularnonaukowej, metodycznej związanej z działalnością statutową jednostki,
 - e) rozwijanie działalności informacyjnej, bibliograficznej, edukacji czytelniczej i medialnej,
 - f) wspieranie i wspomaganie samokształcenia oraz doskonalenia nauczycieli,
 - g) organizowanie i udzielanie profesjonalnego wsparcia poprzez: gromadzenie, przetwarzanie/udostępnianie informacji naukowej,
 - h) działania podejmowane na rzecz rozwoju uzdolnień i zainteresowań uczniów/słuchaczy potwierdzone ich sukcesami w konkursach, turniejach, zawodach o zasięgu wojewódzkim, krajowym i międzynarodowym,
 - i) pracy z uczniami/słuchaczami mającymi trudności w nauce,
 - j) osiągnięcia w nauczaniu, w tym potwierdzone egzaminami zewnętrznymi;
- 2) pracy opiekuńczo - wychowawczej z uczniem/słuchaczem lub na jego rzecz:
 - a) kształtowanie postaw patriotycznych i obywatelskich zgodnych z ideami humanizmu, demokracji, wolności,
 - b) kształtowanie wrażliwości i aktywności społecznej,
 - c) kształtowanie postaw i umiejętności właściwego reagowania wobec zagrożeń społecznych i sytuacji nadzwyczajnych,
 - d) działania służące zapewnieniu bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez jednostkę oświatową,
 - e) organizowanie i udzielanie pomocy psychologiczno – pedagogicznej w oparciu o zdiagnozowane potrzeby słuchaczy i kadry pedagogicznej,
 - f) działalność na rzecz wyrównywania szans edukacyjnych poszczególnych uczniów/słuchaczy,
 - g) prowadzenie działalności profilaktycznej w zakresie profilaktyki uzależnień i agresji oraz działalności terapeutycznej ograniczającej skutki patologii społecznych i niedostosowania społecznego,
 - h) współpraca z osobami i instytucjami wspomagającymi proces edukacyjny,
 - i) organizowanie/prowadzenie pracy wolontariackiej,
 - j) pomoc dla uczniów/słuchaczy znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej;
- 3) realizacji innych zadań statutowych jednostki oświatowej:
 - a) działania wzmacniające tożsamość narodową, poszanowanie dziedzictwa narodowego i kulturowego,
 - b) podnoszenie jakości pracy jednostki oświatowej poprzez uzyskiwanie akredytacji, certyfikatów oraz aktualizowanie i poszerzanie oferty edukacyjnej,
 - c) współpraca z partnerami krajowymi lub/i zagranicznymi na rzecz rozwoju edukacji oraz promowanie jednostki oświatowej w środowisku lokalnym i regionie,
 - d) realizacja przedsięwzięć związanych z adaptacją zawodową nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie,
 - e) organizowanie i prowadzenie sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli,
 - f) działania w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz rozwoju kształcenia ustawicznego zgodnego z potrzebami środowiska/lokalnego rynku pracy,
 - g) rozwijanie nowoczesnego systemu informacji pedagogicznej,
 - h) rozwijanie doradztwa metodycznego/zawodowego,
 - i) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych, w tym z projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej i innych oraz wykorzystywanie ich na cele statutowe jednostki oświatowej.

§ 3. Nagroda Marszałka może być przyznana nauczycielowi po spełnieniu co najmniej dziesięciu kryteriów określonych w § 2 ust 1-3 potwierdzonych w szczególności m. in. wynikami nadzoru pedagogicznego oraz kontroli innych instytucji, wynikami ewaluacji wewnętrznej, osiągnięciami słuchaczy, w tym wynikami egzaminu zawodowego, podnoszeniem jakości bazy i wyposażenia szkoły oraz poszerzaniem oferty edukacyjnej szkoły/placówki z zastrzeżeniem §11.

§ 4. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi po spełnieniu co najmniej pięciu kryteriów określonych w § 2 ust 1-3 potwierdzonych osiągnięciami zawodowymi z zastrzeżeniem § 12 ust. 3.

§ 5. Za każde spełnione kryterium przyznaje się jeden punkt.

§ 6. Wniosek o Nagrodę Marszałka Województwa Lubelskiego oraz o Nagrodę Dyrektora powinien zawierać:

- 1) imię i nazwisko;
- 2) stanowisko/funkcję;
- 3) stopień awansu zawodowego;
- 4) miejsce pracy;
- 5) staż pracy ogółem, w tym pracy pedagogicznej;
- 6) aktualną ocenę pracy lub ocenę dorobku zawodowego;
- 7) otrzymane nagrody w ciągu ostatnich pięciu lat;
- 8) wskazanie kryteriów, które zostały spełnione przez kandydata do nagrody;
- 9) uzasadnienie.

§ 7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kopię włącza się do jego akt osobowych.

§ 8. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Marszałka może wystąpić:

- 1) dla dyrektora jednostki oświatowej - Marszałek Województwa Lubelskiego, Dyrektor departamentu właściwego do spraw edukacji;
- 2) dla nauczyciela jednostki oświatowej – Dyrektor.

§ 9. Nagrodę Dyrektora może przyznać Dyrektor:

- 1) z własnej inicjatywy;
- 2) na wniosek rady pedagogicznej/rady programowej.

§ 10. Wnioski o Nagrodę Marszałka Województwa Lubelskiego składa się do dnia 15 września danego roku kalendarzowego w Kancelarii Ogólnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie, z wyłączeniem wniosków o których mowa w § 9 pkt 1.

§ 11. Zarząd Województwa Lubelskiego przyznaje Nagrodę Marszałka tym kandydatom, którzy spełnili największą liczbę kryteriów potwierdzonych osiągnięciami zawodowymi określonymi w § 2 ust 1-3.

§ 12. 1. Wnioski o Nagrodę Dyrektora składa się w sekretariacie jednostki oświatowej do dnia 20 września danego roku kalendarzowego.

2. Do wniosków, o których mowa w § 9 pkt 2 § 6 stosuje się odpowiednio.

3. Dyrektor jednostki oświatowej przyznaje Nagrodę Dyrektora tym kandydatom, którzy spełnili największą liczbę kryteriów potwierdzonych osiągnięciami zawodowymi określonymi w § 2 ust 1-3.

§ 13. Traci moc uchwała Nr XLVI/733/2014 Sejmiku Województwa Lubelskiego z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, zakładach kształcenia nauczycieli, placówce doskonalenia nauczycieli, bibliotekach pedagogicznych i kolegium pracowników służb społecznych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Lubelskiego (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2014 r. poz. 2667 i 2668).

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Lubelskiego.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.