

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.

**UZASADNIENIE**  
**projektu uchwały Sejmiku Województwa Lubelskiego**  
**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Lubelskiego**  
**- Pana Jarosława Stawiarskiego**

Zgodnie z art. 10 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych czynności z zakresu prawa pracy wobec marszałka województwa, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący sejmiku województwa, a pozostałe czynności - wyznaczona przez marszałka osoba zastępująca lub sekretarz województwa, z tym że wynagrodzenie marszałka województwa ustala sejmik województwa, w drodze uchwały.

Zasady wynagradzania marszałka województwa, składniki wynagrodzenia oraz ich minimalną oraz maksymalną wartość określa ustawa o pracownikach samorządowych oraz wydane na jej podstawie rozporządzenie Rady Ministrów.

Minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego tj.:20 041,50 zł.

Wynagrodzenie zasadnicze 11 300 zł.

Dodatek funkcyjny 4 116,54 zł.

Dodatek specjalny 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatkowo przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek za wieloletnią pracę nie wlicza się do minimalnej i maksymalnej wysokości wynagrodzenia.

Maksymalna wynagrodzenie wraz z dodatkiem za wieloletnią pracę wynosi 22 301,50 zł.

Zgodnie z ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych, uchwała ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.