

Opinia 1/2021

**Stałego Zespołu Roboczego
ds. Rynku Pracy, Zatrudnienia, Wynagrodzeń i Świadczeń Socjalnych
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego**

oraz

**Stałego Zespołu Roboczego ds. Edukacji i Szkolnictwa Wyższego
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego**

z dnia 3 grudnia 2021 r.

w sprawie projektu pn. „Kompetencje i rynek pracy w województwie lubelskim”

Mając na względzie czas dynamicznych zmian dokonujących się w życiu społeczno-gospodarczym w Polsce, Zespoły z dużym zainteresowaniem odbierają wszelkie inicjatywy monitorowania realnego zapotrzebowania regionalnego rynku pracy na kompetencje i kwalifikacje.

Za szczególnie cenne uważają szeroko zakrojone badania sektora edukacji – nauczycieli różnych rodzajów szkół i poziomów kształcenia.

Przedstawiony raport umożliwi projektowanie wielu nowych inicjatyw łączących sektor edukacji i rynku pracy.

Temat zapotrzebowania na pracowników wymaga z natury rzeczy stałego aktualizowania i pogłębiania ze względu na tempo zachodzących zmian społeczno-gospodarczych.

Wyniki badania mogą stać się inspiracją do kolejnych przedsięwzięć badawczych i wypracowywania nowych mechanizmów wspierających obszar rynku pracy i edukacji.

Podpis w imieniu członków Stałego Zespołu Roboczego ds. Rynku Pracy, Zatrudnienia, Wynagrodzeń i Świadczeń Socjalnych Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego oraz Stałego Zespołu Roboczego ds. Edukacji i Szkolnictwa Wyższego Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego złożyli Przewodniczący Zespołów.

PRZEWODNICZĄCY
Stałego Zespołu Roboczego
ds. Edukacji i Szkolnictwa Wyższego
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
Województwa Lubelskiego

/-/Marcin Gołębiowski

PRZEWODNICZĄCY
Stałego Zespołu Roboczego
ds. Rynku Pracy, Zatrudnienia,
Wynagrodzeń i Świadczeń Socjalnych
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
Województwa Lubelskiego

/-/Andrzej Pruszkowski