

**UCHWAŁA Nr
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO**

z dnia 2022 r.

w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania oraz wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie

Na podstawie art. 18 pkt 20, art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (Dz. U. z 2020 r. poz. 1668 oraz 2021 r. poz. 1038 i 1834), art. 30 ust. 1, 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) - Sejmik Województwa Lubelskiego uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XI/188/2019 Sejmiku Województwa Lubelskiego z dnia 14 listopada 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2019 r. poz. 6449 oraz z 2020 r. poz. 4031) w załączniku wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 ust 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczyciel za osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 200,00 złotych do 3 500,00 złotych.”;

2) § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3. Ustala się wysokość dodatków funkcyjnych, wynikających z powierzenia stanowiska, sprawowania funkcji, następująco:

Lp.	Wykaz stanowisk i sprawowanych funkcji	Kwota dodatku funkcyjnego w złotych	
		od	do
I. Dodatki wynikające z powierzenia stanowiska			
1.	Szkoła specjalna/zespół szkół zorganizowana/y w podmiocie leczniczym		
	dyrektor szkoły o liczbie oddziałów z uwzględnieniem grup wychowawczych, gdy nie tworzą one zespołu zajęć pozalekcyjnych		
a.	do 10	600	2000

b.	od 11 do 22	800	2700
c.	od 23 i więcej	1000	2800
d.	wicedyrektor	900	2500
e.	kierownik filii	700	2000
f.	kierownik zespołu zajęć pozalekcyjnych	600	2000
2.	Szkoła policealna/kolegium pracowników służb społecznych		
	dyrektor szkoły o liczbie oddziałów		
a.	do 13	700	2300
b.	od 14 do 22	1000	2900
c.	od 23 i więcej	1400	3200
f.	wicedyrektor	900	2800
g.	kierownik szkolenia praktycznego	700	2000
h.	kierownik praktyk zawodowych	600	2000
3.	Placówka doskonalenia nauczycieli		
a.	dyrektor	1600	4000
b.	wicedyrektor	1100	2800
c.	kierownik oddziału /filii	1000	2700
d.	kierownik działu /wydziału	800	2500
e.	kierownik sekcji	600	2000
4.	Biblioteka pedagogiczna		
a.	dyrektor	1000	3200
b.	wicedyrektor	900	2800
c.	kierownik filii	700	2100
d.	kierownik wydziału	600	1800
5.	Internat		
	kierownik internatu o liczbie wychowanków		
a.	do 100	600	1900
b.	od 101 do 150	700	2100
II. Dodatki wynikające za sprawowania funkcji			
1.	nauczyciel doradca metodyczny	300	1 000
2.	nauczyciel konsultant	300	1 000
3.	nauczyciel wychowawca klasy, w tym łączonej/opiekun oddziału przedszkolnego	300	
4.	nauczyciel wychowawca - opiekun grupy wychowawczej	250	
5.	opiekun stażu - za 1 stażystę	150	

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Lubelskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

UZASADNIENIE

do uchwały Sejmiku Województwa Lubelskiego w sprawie zmiany oraz przyjęcia jednolitego tekstu Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania oraz wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) organ prowadzący szkołę lub placówkę będącą jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa w Regulaminie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego m.in. wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego. Zgodnie z art. 91d pkt 1 ww. ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w wyżej wymienionym zakresie wykonuje sejmik województwa.

Przedłożony projekt uchwały dotyczy zmiany uchwały Nr XI/188/2019 Sejmiku Województwa Lubelskiego z dnia 14 listopada 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2019 r. poz. 6449 oraz z 2020 r. poz. 4031).

W załączniku do projektu niniejszej uchwały Zarząd Województwa Lubelskiego proponuje zmianę wysokości dodatku motywacyjnego oraz dodatku funkcyjnego tj. § 2 ust 1 i § 3. Proponowane zmiany umożliwią dyrektorom jednostek oświatowych w szerszym zakresie stosowanie kwot dodatków do wynagrodzenia w związku z realizacją przez nauczycieli zwiększonych zadań i obowiązków. Ponadto pozwolą na urealnienie oraz dostosowanie zapisów dotyczących wysokości dodatku motywacyjnego oraz funkcyjnego do sytuacji, w której jednostki oświatowe realizują projekty w ramach programów współfinansowanych z funduszy Unii Europejskiej. Wytyczne Ministra Finansów z dnia 21.12.2020 r. w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności wskazują, że nauczycielowi może być wypłacony z projektu tylko jeden dodatek. W pracy z osobami dorosłymi, a tak jest w przypadku ośrodków doskonalenia nauczycieli, czy bibliotek pedagogicznych, nie jest możliwe zastosowanie Art. 35a. Karty Nauczyciela, który stanowi, iż jedynie nauczycielom którzy prowadzą zajęcia bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, za każdą godzinę prowadzenia tych zajęć przysługuje wynagrodzenie w wysokości ustalonej jak za godziny ponadwymiarowe. Dlatego jedyną możliwością otrzymania wynagrodzenia przez tych nauczycieli za zwiększony zakres obowiązków, pozostaje zwiększony dodatek motywacyjny na czas realizacji projektu, a w przypadku nauczycieli sprawujących funkcje - zwiększony dodatek funkcyjny. Najlepszym tego przykładem jest Lubelskie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli, które w ramach kluczowych dla polityki oświatowej państwa obszarach (edukacji cyfrowej i edukacji włączającej) wdrażanych przez Ministerstwo Edukacji i Nauki, Ośrodek Rozwoju Edukacji oraz Centrum Projektów Polska Cyfrowa w ciągu 2021 roku na realizację wsparcia szkoleniowo-

doradczego dla pracowników systemu oświaty – pozyskało ponad 2 600 000 złotych. Pozostałe zapisy Regulaminu nie ulegają zmianie.

Projekt uchwały zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli a także konsultacjom z Radą Działalności Pożytku Publicznego Województwa Lubelskiego, Wojewódzką Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych przy Marszałku Województwa Lubelskiego i z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami wymienionymi w art. 3 ust 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (D. U. z 2020 r. poz. 1057).